



Die Grundlagen des Sicherheitsmanagements in der ZLT und der DZR

1. Unser Unternehmensverbund mit der ZLT Zeppelin Luftschifftechnik GmbH & Co. KG und der Deutschen Zeppelin-Reederei GmbH ist ein weltweit einmaliges Kompetenzzentrum für die Luftschiffahrt. Wir sind gleichzeitig Luftschiff-Hersteller und Luftschiff-Betreiber. Daher tragen wir auch eine besondere Verantwortung für ein vorbildlich sicheres Arbeiten in allen Unternehmensbereichen. Unser Ziel muss es sein, ein Sicherheitsmanagement zu etablieren und aufrecht zu erhalten, an dem sich unsere Luftschiffkunden und Luftschiffpassagiere orientieren können und auf das sie jederzeit vertrauen können.
2. Grundlage unserer Sicherheitskultur ist unsere Kompetenz – von der Entwicklung, Herstellung und Wartung von Luftschiffen bis hin zum kommerziellen Flugbetrieb mit unserer Organisation zur kontinuierlichen Aufrechterhaltung der Lufttüchtigkeit und der eigenen zugelassenen Ausbildungsorganisation. Wir nutzen diese breit gefächerte Kompetenz, um in allen Belangen bestmögliche Sicherheitsstandards und Verfahren zu definieren und umzusetzen. Dazu kommunizieren wir lösungsorientiert über die Grenzen der Unternehmensbereiche und Abteilungen hinweg.
3. Wir leben eine positive Fehlerkultur. Sicherheitsrelevante Vorkommnisse oder Mängel zeigen wir auf und bringen Sie dem Safety-Manager auf den veröffentlichten Meldewegen zur Kenntnis. Vorrangiges Ziel ist immer, sicherheitsrelevante Mängel abzustellen und nicht die Sanktionierung von Fehlverhalten. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich auch direkt an den Safety-Manager wenden. Dazu nutzen sie die blauen Sicherheits-Briefkästen oder die E-Mail-Adresse safety@zeppelin-nt.de.
4. Die Geschäftsführung stellt die erforderlichen Mittel für das Sicherheitsmanagement zur Verfügung. Dazu gehört ausreichend geschultes Personal zur Umsetzung unserer Sicherheitskultur und der gesetzlichen Vorschriften.
5. Wir definieren für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter klare Verantwortlichkeiten, welche Aufgaben sie im Rahmen des Sicherheitsmanagements zu erfüllen haben. Dazu finden angemessene, regelmäßige Schulungen statt.
6. Wir setzen messbare Ziele für die Wirksamkeit unseres Sicherheitsmanagements und definieren dazu „Safety Performance Indicators (SPIs)“
7. Erfolgreiches Sicherheitsmanagement erfordert kontinuierliche Anpassung an sich verändernde Umweltbedingungen und gesetzliche Vorgaben. Wir erkennen dies an und führen ein aktives Veränderungsmanagement durch, um unsere Verfahren kontinuierlich auf einem aktuellen Stand zu halten.
8. Wir stellen sicher, dass auch von extern bezogene Waren und Leistungen unsere Sicherheitsstandards erfüllen.
9. Wir führen regelmäßig interne Audits zur Überprüfung unsers Sicherheitsmanagements durch und kooperieren uneingeschränkt mit den zuständigen Behörden, die unser Sicherheitsmanagement von extern auditieren.
10. Sicherheitsmanagement ist eine Investition in den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmensverbundes. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten, aktiv und kontinuierlich daran mitzuarbeiten.

Es sei darauf hingewiesen, dass die durch die Geschäftsführung und den Head of Design Organisation unterzeichnete Fassung in den Räumlichkeiten des Unternehmens veröffentlicht ist.

Stand 03.05.2024